

Приложение №5
к приказу № 84-22 от 23.12.2022

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Микрокредитной компании
«Фонд микрофинансирования предпринимательства
Республики Крым»



В.М. Аленина /

«23» декабря 2022г.

**Положение
о конфиденциальности персональных данных**

**Микрокредитной компании
«Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым»**

**г. Симферополь
2022**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. N 687 "Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляющейся без использования средств автоматизации".

Сохранение режима конфиденциальности персональных данных имеет целью обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. Персональные данные являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы Микрокредитной компании «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» (далее – Фонд) или любым иным лицом в личных целях.

Работники, уполномоченные на обработку персональных данных, обеспечивают обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 30.12.2004 N 218-ФЗ «О кредитных историях», Федерального закона от 02.07.2010 N 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях», Указаний Банка России, других нормативных правовых актов Российской Федерации и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных.

2. Порядок доступа к персональным данным

Обработка персональных данных осуществляется работниками Фонда, имеющими доступ к работе с персональными данными в соответствии с перечнем, утвержденным директором Фонда.

При получении доступа к персональным данным сотрудники подписывают Обязательство о неразглашении персональных данных (Приложение №1). Они обязаны в момент приема на работу либо по первому требованию Фонда ознакомиться с настоящим Положением и подписать обязательства о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

Принятие на себя обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными осуществляется работником на добровольной основе.

Допуск к персональным данным осуществляется только после дачи работником обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

Фонд за свой счет обеспечивает защиту персональных данных от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ, принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Фонд определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

В соответствии со статьей 90 ТК РФ лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

3.1. Дисциплинарная ответственность.

На лицо, ответственное обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату, может быть наложено дисциплинарное взыскание в соответствии со статьями 192-195 ТК РФ. Разглашение работником Фонда персональных данных другого работника, ставших ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, является основанием для увольнения такого работника в соответствии с подпунктом "в" пункта 6 статьи 81 ТК РФ.

Разглашение персональных данных лицом, принявшим на себя ответственность за неразглашение персональных данных, является основанием для привлечения такого лица к полной материальной ответственности в соответствии с положениями главы 39 ТК РФ, статьи 15 ГК РФ.

3.2. Административная ответственность.

Статьей 13.11 КоАП РФ предусмотрена ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных). В соответствии со ст. 13.14 КоАП РФ установлена ответственность за разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей.

3.3. Гражданско-правовая ответственность.

Статьями 150, 151, 152 ГК РФ установлены формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина.

Моральный вред, причиненный гражданину вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.

3.4. Уголовная ответственность предусматривается:

- за нарушение неприкосновенности частной жизни в соответствии со статьей 137 УК РФ,
- за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан в соответствии со статьей 140 УК РФ,
- за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации, в соответствии со статьей 272 УК РФ.

4. Заключительные положения

Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Настоящее положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

«СОГЛАСОВАНО»:

Первый Заместитель директора

/А.А. Андреев/

Главный бухгалтер

/А.Н. Филиппова/

Начальник юридического отдела

/И.А. Каменева/

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО/СОГЛАШЕНИЕ
О НЕРАЗГЛАШЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
СУБЪЕКТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Я, _____
фамилия, имя, отчество

паспорт, серия, номер, дата выдачи, наименование органа выдавшего паспорт, код подразделения

адрес места жительства (регистрации)
в период трудовых отношений с Микрокредитной организацией «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» и в течение 5 лет после их прекращения в соответствии с «Положением об обработке и защите персональных данных заемщиков, поручителей, залогодателей и работников Микрокредитной организацией «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» обязуюсь:

- 1) не разглашать и не передавать третьим лицам сведения, содержащие персональные данные, которые мне будут доверены или станут известны по работе, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и с разрешения ответственного за обработку данных в организации;
- 2) выполнять требования приказов, положения и инструкций по обработке персональных данных в части меня касающейся;
- 3) в случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения, содержащие персональные данные, а также в случае утери носителей информации, содержащих такие сведения, немедленно сообщить об этом лицу, ответственному за обработку персональных данных;
- 4) не производить преднамеренных действий, нарушающих достоверность, целостность или конфиденциальность персональных данных, хранимых и обрабатываемых Микрокредитной организацией «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым».

До моего сведения также доведены с разъяснениями соответствующие положения по обеспечению сохранности персональных данных при автоматизированной обработке информации, а также при обработке информации без использования средств автоматизации.

Мне известно, что нарушение этого обязательства может повлечь ответственность, предусмотренную трудовым, административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

_____ / _____
ФИО _____
подпись _____
« ____ » 20 ____ г.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
должностного лица, непосредственно осуществляющего обработку
персональных данных, в случае расторжения с ним трудового договора прекратить обработку
персональных данных, ставших известными ему в связи с
исполнением должностных (служебных) обязанностей

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

обязуюсь прекратить обработку персональных данных, ставших мне известными в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей, в случае расторжения со мной трудового договора.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" я уведомлен(а) о том, что персональные данные являются конфиденциальной информацией и я обязан(а) не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных.

Положения законодательства Российской Федерации, предусматривающие ответственность за нарушение требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", мне разъяснены.

"_____" 20 __ г.

(подпись)